

**Муниципальное казенное учреждение
«Информационно-методический центр»
г. Рассказово Тамбовской области**

ПРИКАЗ

01.07.2026

г. Рассказово

№ 22

Об утверждении Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МКУ ИМЦ

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Муниципального казенного учреждения «Информационно –методический центр» г. Рассказово Тамбовской области (далее МКУ ИМЦ) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте МКУ ИМЦ.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ ИМЦ

О.А.Зиновьева

С приказом ознакомлены:

Четверткова М.В.
Шухвастова О.Д.
Мельникова А.В.
Хомуткова А.В.
Шишкин Н.Н.
Капранов Д.М.
Домнышева О.Ю.
Ушакова Н.А.

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы МКУ ИМЦ

I. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников (далее-стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех сотрудников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МКУ ИМЦ.

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2. Основные ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых МКУ ИМЦ. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах деятельности МКУ ИМЦ. Вся деятельность МКУ ИМЦ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

3. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности МКУ ИМЦ является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, инструкций, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МКУ ИМЦ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных

нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МКУ ИМЦ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения в МКУ ИМЦ основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МКУ ИМЦ уполномочено следить за соблюдением всех требований.

3.2. Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов МКУ ИМЦ необходимо тщательно производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документировать и осуществлять ответственными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

3.3. Не допускать в МКУ ИМЦ любые формы коррупции, в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

3.4. Общие требования к обращению с подарками

Работникам МКУ ИМЦ строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4. Недопущение конфликта интересов

Прикладывать все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. Руководство обязано не допускать конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам МКУ ИМЦ.